

Prof. Dr. Brigitte Liebig

Universität Basel, Departement Gesellschaftswissenschaften
Privatdozentin im Fachbereich Soziologie der Geschlechterverhältnisse
Petersgraben 27
4051 Basel
Schweiz

Projekte (laufend)

2022–2024: Promoting spin-off activities of female academics. A collaborative project by Swiss Universities, P7-programm, swissuniversities, www.femspin.ch

2021–2023: Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben für Spitalärztinnen und -ärzte, Eidg. Departement des Innern EDI/EBG, <https://www.fhnw.ch/de/forschung-und-dienstleistungen/psychologie/vielfalt-und-multiperspektivitaet-in-organisationen/familienfreundliche-arbeitskultur-spital>

2019–2023: Cost Action CA18236: Multi-disciplinary innovation for social change, <https://www.cost.eu/actions/CA18236>

Projekte (abgeschlossen)

2021–2023: Audiomotion. Emotionen und Sound im Branding-Kontext, Innosuisse, Agentur für wissenschaftsbasierte Innovationsförderung der Schweiz, <https://www.fhnw.ch/de/forschung-und-dienstleistungen/psychologie/vielfalt-und-multiperspektivitaet-in-organisationen/diversitaet/audiomotion>

2019–2022: Tool Kit Women and Diversity in Innovation, Eidg. Departement des Innern EDI/EBG, www.diversity-in-innovation.ch

2017–2020: Wissenschaftsbasierte Gründungen an Fachhochschulen. Eine Genderperspektive; Schweizerischer Nationalfonds, Abt. I. (Project-ID:100001A_172554), www.divinno.ch

2017–2020: *Coordination and collaboration in primary palliative care*. Palliative care networks in Switzerland; Swiss National Science Foundation, Abt. IV (NRP 74 'Smarter Health Care', Project-ID:407440_167345)

2016–2019: *Internationalisierung an Fachhochschulen*: Zur Bedeutung von Geschlecht und Migration für Bildungs(un)gleichheit; Schweiz. Nationalfonds, Abt. I (Project-ID: 10001A_166389/1;

2017–2018: Väterorientierte Massnahmen an der FHNW: Machbarkeitsanalyse; SwissUniversities; Aktionsplan Chancengleichheit 2017-20

2015–2017: Fostering Interprofessional Collaboration between Physicians and Nurses to Improve Patient Outcome; Bundesamt für Gesundheit (BAG), Stiftung Pflegewissenschaften Schweiz; weitere Informationen vgl. [Abstract IPCPN](#)

2015–2017: Hochschulkultur im MINT-Bereich. Zugangs- und Laufbahnbarrieren für Frauen? Strategische Initiative EDUNAT FHNW, Innovations- und Strategiefonds der Fachhochschule Nordwestschweiz

2015–2017: Konzeptionen des Unternehmerischen an Hochschulen: Eine vergleichende Analyse; Strategische Initiative Unternehmertum (SI-U) FHNW, Innovations- und Strategiefonds der Fachhochschule Nordwestschweiz

2015–2017: Projet de traduction de «PRO-EGALITE»: Un outil disponible en deux langues nationales F/D, avec Institut de Hautes Etudes en Administration Publique IDHEAP, Univ. Lausanne; Eidgenössisches Departement des Innern EDI/EBG (Project-ID: 15-032)

2014–2016: Gender Equality: Theories, Practices, Political Perspectives: The Book on NRP 60 'Gender Equality': Schweiz. Nationalfonds, NRP 60 (Project-ID. 406040_154496/1), weitere Informationen: www.nrp60.ch

2013–2015: Familienfreundliche Organisationen und Vaterschaft. Voraussetzungen, Barrieren und Effektivität familienfreundlicher Massnahmen, Schweiz. Nationalfonds, Abt. I (Project-ID. 100017_146106/1), weitere Informationen: [Familienfreundliche Organisationen und Vaterschaft.pdf](#)

2012–2015: Conditions and quality of community-based end-of-life care - the role of GPs, Schweiz. Nationalfonds, NFP67: End of Life (Project-ID. 406740-139341). Weitere Informationen.

2012–2015: Decision making practices at the end of life. The case of general practice, Schweiz. Nationalfonds, NFP67: End of Life (Project-ID. 406740-139270).

2011–2012: Diversity - Inclusion – Cooperation. Zur nachhaltigen Entwicklung von Institutionen. Funds for Innovation and Strategy of the University of Applied Science Northwestern Switzerland (Project ID-03-2011)

2006–2009: Neue Selbständige in Medien, IT und Kultur. Chancen und Risiken einer neuen Erwerbsform, Schweiz. Nationalfonds, Abt. I, Do Research (Project-ID. 13DPD3-114090/1). Weitere Informationen: [Handbuch Freischaffern & Freelancen in der Schweiz.pdf](#)

2006–2008: Handbuch Gender-Kompetenz: Ein Leitfaden zur Entwicklung von Gender-Kompetenz an Fachhochschulen, Bundesamt für Bildung und Technologie BBT (Project-ID. 117/05), Weitere Informationen: [Handbuch Genderkompetenz.pdf](#)

2005–2007: Corporate Social Responsibility: Eine Kosten-Nutzen Analyse; Schweiz. Nationalfonds, Abt. I, Do Research (Project-ID. 13DP3-109400/1). Zur Publikation: [Corporate Social Responsibility in der Schweiz](#)

2004–2006: Diversity and Diversity Management in Switzerland. A Study of the Top 500; Heidrick&Struggles, Zürich. Weitere Informationen: [HS SwissDiversity Synopsis.pdf](#)

2004–2006: Gender Studies – Offer, Demand and Transformational Potential. An International Comparative Study“, Schweiz. Nationalfonds, Abt. I (Project-ID. 101412-101983/1). Zur Publikation: [Gender Studies in Ausbildung und Arbeitswelt.pdf](#)

2000–2003: Disziplinäre Differenzierung und Entgrenzung. Zur disziplinären Identität der Informatik im Kontext neuer Formen der Wissensproduktion, Schweiz. Nationalfonds, SPP 'Zukunft Schweiz' (Phase II: 2000-2003) (Project-ID. 5004-058486). siehe auch: [Mikrokosmos Wissenschaft.pdf](#)

1997–2000: Organizational Culture and Gender Inequality. A Comparative Study of Economic Organizations in Switzerland, Schweiz. Nationalfonds, SPP 'Zukunft Schweiz' (Phase I: 1997-1999).

1993–1995: Massnahmen zur Gleichstellung von Frauen in Führungspositionen. Eine vergleichende Studie zu Führungskräften in Wirtschaft und Politik der Schweiz, Schweiz. Nationalfonds, NFP 35: Frauen in Recht und Gesellschaft (Project-ID. 4035-036917)

1989–1993: Comparative Leadership Study: Gender and Power (Projektleitung Schweiz), EU-Research (FP2): Human Capital and Mobility